

第10回改善事例発表会

高齢者・就労1年未満の 労働者の災害防止対策



中部支店真栄会 建築仕上部会

■ 動機・ねらい

現在 建設業界の**人手不足**は、かなり深刻な問題です。

若者の入職者も少なく労働者確保のためには、**高齢労働者**、

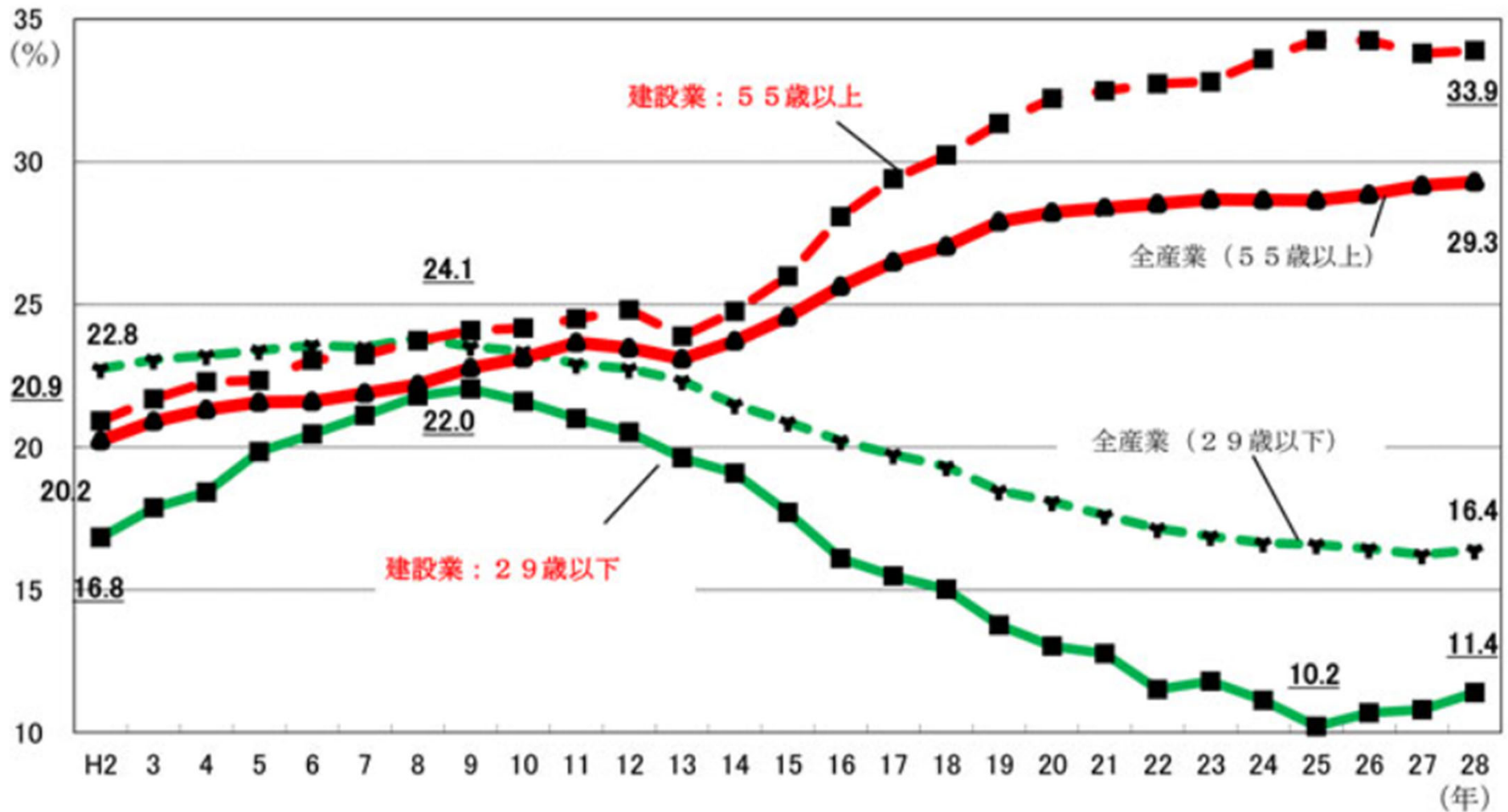
就労1年未満労働者の役割が、重要になってきます。

これから、益々増えると予想される **高齢労働者**、**就労1年**

未満労働者の**安全確保**のために、当社では、**社内ルール**を

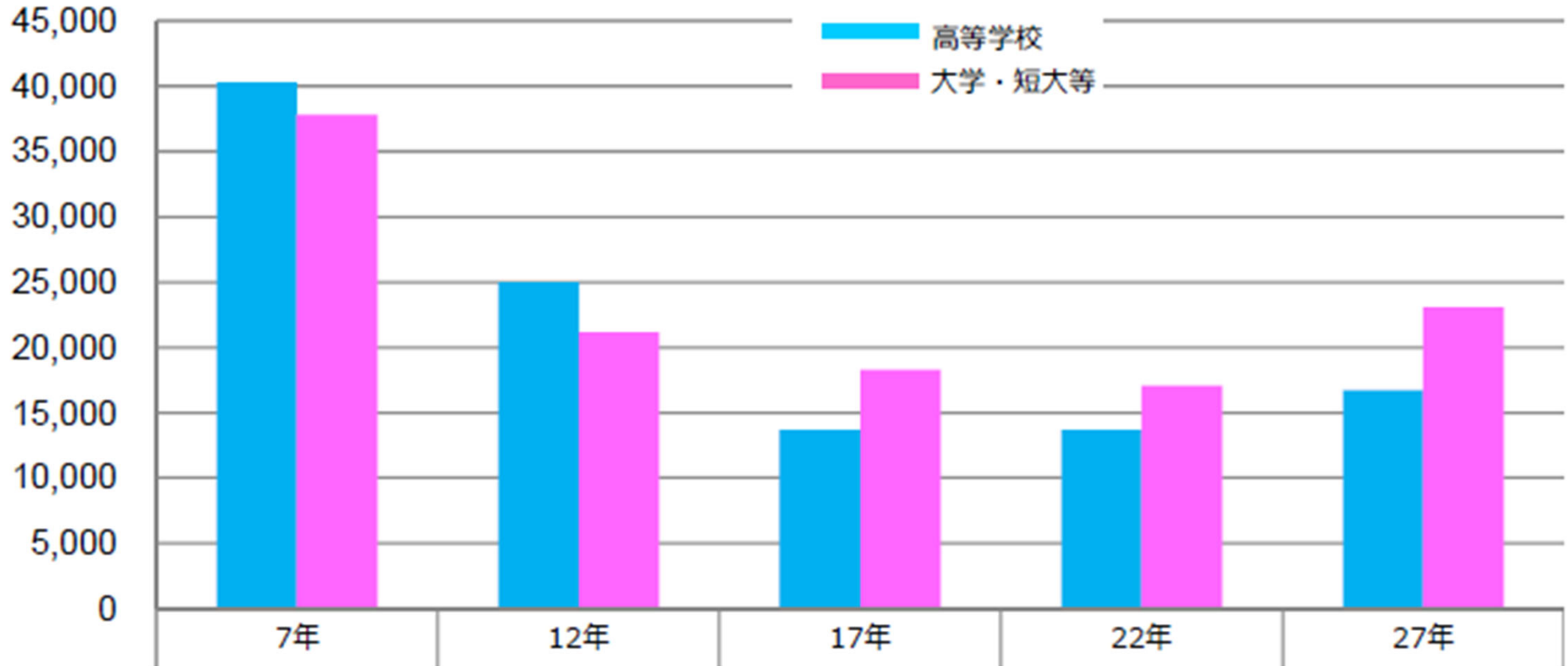
定め運用することとなりました。

参考資料：就業者に占める若年層・高齢者層の割合の推移



※55歳以上の技能者が、全体の約3分の1を占めているこれからの建設業を支える29歳以下の技能者も、10%程度です。

参考資料：新規学卒者の建設業への入職者状況



※建設業への入職者数は、近年増加傾向にあるが、H7年のピーク時から、遠い水準です。

■ 実施概要

■ 1年未満就労者ルール

※建設業安全ルール並びに、化〴〵ングリーンテック安全基本ルールの知識と実務経験不足による災害誘引を、させないために一定期間監視を行う。

- ①対象者：当社、関係協力業者就労1年未満。
建設業に延べ1年以上就労しても関係協力業者に入って1年未満の者も対象とする。
- ②対応内容：1年未満就労者シールを、ヘルメットに貼る。
※ヘルメット正面、ネーム脇
パートナーを、決め安全作業の確認と監視及び声掛けを実施する。

パートナーによる声掛けの実施！

1年未満就労シール



■ 高齢者就労者ルール

※高齢者は、高所作業や重労働を、さけて監視を行い労働災害を、防ぐ。

①対象者：65歳以上の者

②対応内容：高齢者就労者シールを、ヘルメットに貼る。

※ヘルメット正面、ネーム脇

パートナーを、決め声掛けを、実施し、健康状態や作業行動に異常が、ないか監視を行う。

異常が、確認された場合は、作業を中止するか、作業内容の変更をする。

パートナーによる声掛けの実施！

高齢者就労シール



■ 効果検証

今のところ、**高齢者災害**、**1年未満就労者災害**は、発生していません。
高齢者、**就労1年未満労働者**を、守るためには、こまめな監視、健康・
体調確認が、一番有効かと思います。
効果検証は、できていませんが、ヘルメットに**対象者シール**を、貼ることで、
周りの関係者も、**意識して声掛け**が、できています。
これからも、三井住友建設様のご指導のもと、**積極的に改善活動**に
取り組んでいきたいと考えています。

ご清聴 ありがとうございました。